

ترميز التخصص: E.M.F2.S11.26

ترميزات المهن المتاحة لهذا التخصص :

C 1101, H 1102, I 1101, I 1102, J 1103, J 1105, K 1101, K 1203, K 1204, K 1402, L 1101, L 1201, L 1202, L 1205, L 1300, L 1401, L 1402, L 1705, L 1803, N 1101, O 1201, O 1301, P 1301, O 1402, P 1500

البطاقة التعريفية بالتخصص: إدارة الموارد البشرية

المستوى: ماستر

الميدان: علوم اقتصادية، تسيير وعلوم تجارية.

الشعبة: علوم التسيير

الاختصاص: إدارة الموارد البشرية

### 1- مكان التكوين

الكلية: كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

القسم: علوم التسيير

مرجع قرار التأهيل: رقم 1160 المؤرخ في 2016/08//09

### 2- المشاركون الآخرون :

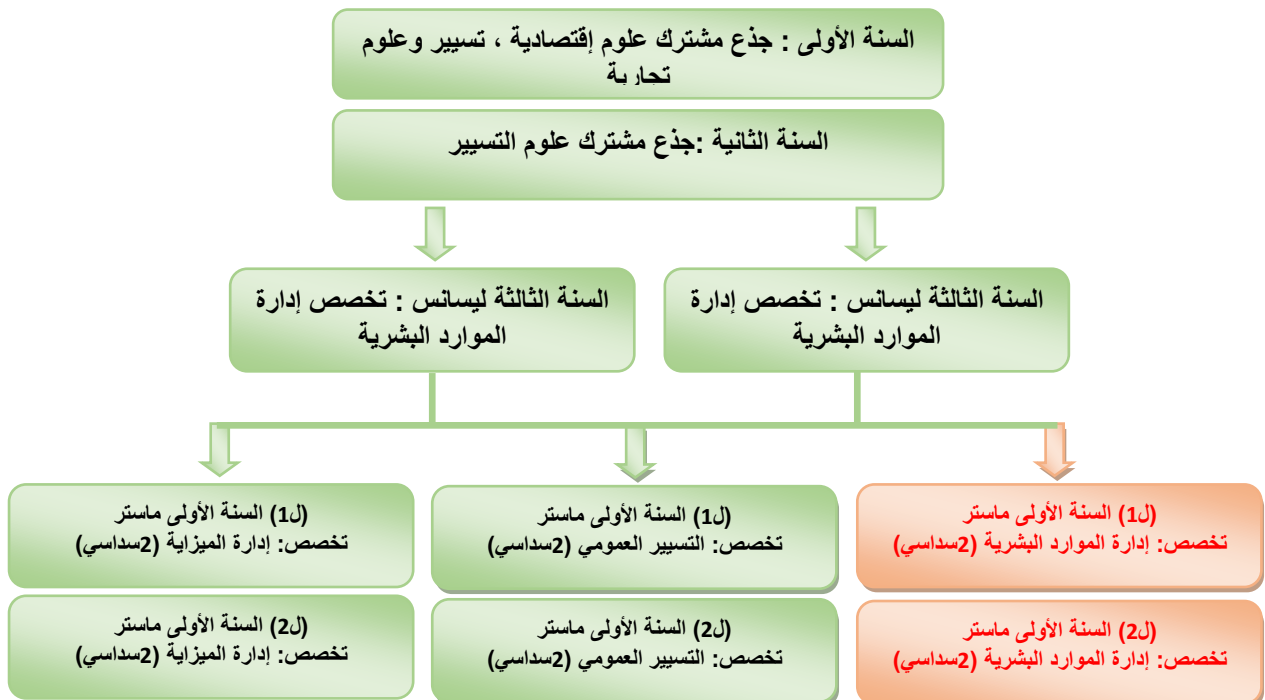
الشركاء من المؤسسات الجامعية الأخرى: /

المؤسسات والشركاء الاجتماعيون والاقتصاديون الآخرون: /

الشركاء الدوليون الأجانب: /

### 3- التنظيم العام للتكوين: مكانة المشروع

يتلقى الطالب تكويننا لمدة سنتين من الدراسة النظرية والتطبيقية وتكوين طلبة في المجال تسيير وإدارة الموارد البشرية



#### 4- مضمون التكوين وسياقاته:

يتلقى الطالب دروس نظرية وتطبيقية خلال مساره التكويني والتي تتوج في السنة الثانية ماستر بإعداده لمذكرة التخرج.

#### 5- أهداف التكوين:

يهدف تخصص إدارة الموارد البشرية إلى تقديم المعارف للطالب حول طبيعة وأهمية الموارد البشرية المنتجة والمبدعة والفعالة في النشاط الاقتصادي وتكوين إطارات في مجال الموارد البشرية وتدريبها عن كيفية استقطاب وتوظيف وتدريب وتوجيه الموارد البشرية بالكيفية التي تضمن الانسجام والتكامل وخلق مناخ اجتماعي وظيفي ملائم لتحقيق أهداف المؤسسة وضمان رفاهية المجتمع. كما يمكن تقسيم هذه الأهداف إلى:

- إثراء معارف الطلبة و معلوماتهم.
- رفع مستوى أداء الطلبة عن طريق اكتسابهم المهارات النظرية والتطبيقية المستخدمة في تخصصهم وزيادة قدرة الطالب على التفكير الإبداعي والخلاف بما يمكنه من التكيف مع مستواه المعرفي ومواجهة مشكلاته و التغلب عليها.
- القدرة على العمل في تسيير فريق العمل.

#### 6- المهارات المستهدفة من التكوين:

الشهادة المحصل عليها في هذا التخصص تتضمن العديد من المعارف المرتبطة بالموارد البشرية بالمؤسسات، إضافة إلى معارف متعلقة بتكثيف المؤسسات مع التغيرات البيئية، كما أن هذه الشهادة تمكن الطالب من:

- معرفة تطبيقات أنشطة تسيير الموارد البشرية بالمؤسسة؛
- التحكم في التقنيات السائدة في إدارة وتنظيم الموارد البشرية
- معرفة الحلول الصحيحة لمختلف المشاكل المتعلقة بإدارة وتنظيم الموارد البشرية
- توسيع دائرة المعرفة بالموارد البشرية
- القدرة على قيادة المشاريع في إدارة الموارد البشرية
- القدرة على تطوير نماذج عملية جديدة وتسيير وظيفة الموارد البشرية

#### 7- الإمكانيات المحلية، الجهوية والوطنية لقابلية التوظيف:

إن مثل هذا التكوين مطلوب بكثرة في جميع المؤسسات والإدارات العمومية والبنوك إلخ.....

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

9 أكتوبر 2016

قرار رقم 1160 مؤرخ في

يتضمن مواعمة التكوينات في الماستر المؤهلة

بعنوان جامعة باتنة 1

في ميدان " علوم اقتصادية، والتسيير وعلوم تجارية"

إن وزير التعليم العالي والبحث العلمي،

- بمقتضى القانون رقم 99-05 المؤرخ في 18 ذي الحجة عام 1419 الموافق 4 أبريل سنة 1999 والمتضمن القانون التوجيهي للتعليم العالي، المعدل والمتمم،
- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 15-125 المؤرخ في 25 رجب عام 1436 الموافق 14 مايو سنة 2015، والمتضمن تعيين أعضاء الحكومة، المعدل،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 89-136 المؤرخ في 29 ذي الحجة عام 1409 الموافق 1 غشت سنة 1989 المتضمن إنشاء جامعة باتنة المعدل والمتمم،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 01-208 المؤرخ في 2 جمادى الأولى عام 1422 الموافق 23 يوليو سنة 2001 الذي يحدد صلاحيات الهيئات الجهوية والندوة الوطنية للجامعات وتشكيلها وسيرها،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 08-265 المؤرخ في 17 شعبان عام 1429 الموافق 19 غشت سنة 2008 والمتضمن نظام الدراسات للحصول على شهادة الليسانس وشهادة الماستر وشهادة الدكتوراه؛
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 13-77 المؤرخ في 18 ربيع الأول عام 1434 الموافق 30 يناير سنة 2013 الذي يحدد صلاحيات وزير التعليم العالي والبحث العلمي،
- وبمقتضى القرار رقم 139 المؤرخ في 07 أوت 2008 المتضمن تأهيل الماستر المفتوحة بعنوان السنة الجامعية 2008-2009 بجماعة باتنة، المعدل،
- وبمقتضى القرار رقم 212 المؤرخ في 01 جويلية 2009 المتضمن تأهيل الماستر المفتوحة بعنوان السنة الجامعية 2009-2010 بجماعة باتنة، المعدل،
- وبمقتضى القرار رقم 712 المؤرخ في 03 نوفمبر 2011 والمتضمن كفايات التقييم والتدرج والتوجيه في طوري الدراسات لنيل