

code de la spécialité C.M.F02.S01.02

Codes des métiers correspondants à la spécialité :

C 1101, H 1102, I 1101, I 1102, J 1103, J 1105, K 1101, K 1203, K 1204, K 1402, L 1101, L 1201, L 1202, L 1205, L 1300, L 1401, L 1402, L 1705, L 1803, N 1101, O 1201, O 1301, P 1301, O 1402, P 1500

Fiche d'identité de la spécialité : Management des Ressources Humaines

Niveau: Master

Domaine: Sciences Économiques, de gestion et Commerciales

Filière: Sciences de Gestion

Spécialité: Management des Ressources Humaines

1- Localisation de la formation :

Faculté : Sciences Economiques, Commerciales et des sciences de Gestion

Département : Sciences de Gestion

Références de l'arrêté d'habilitation du diplôme à préparer : Arrêté n°: 1160 du 09 Aout 2016

2- Partenaires extérieurs :

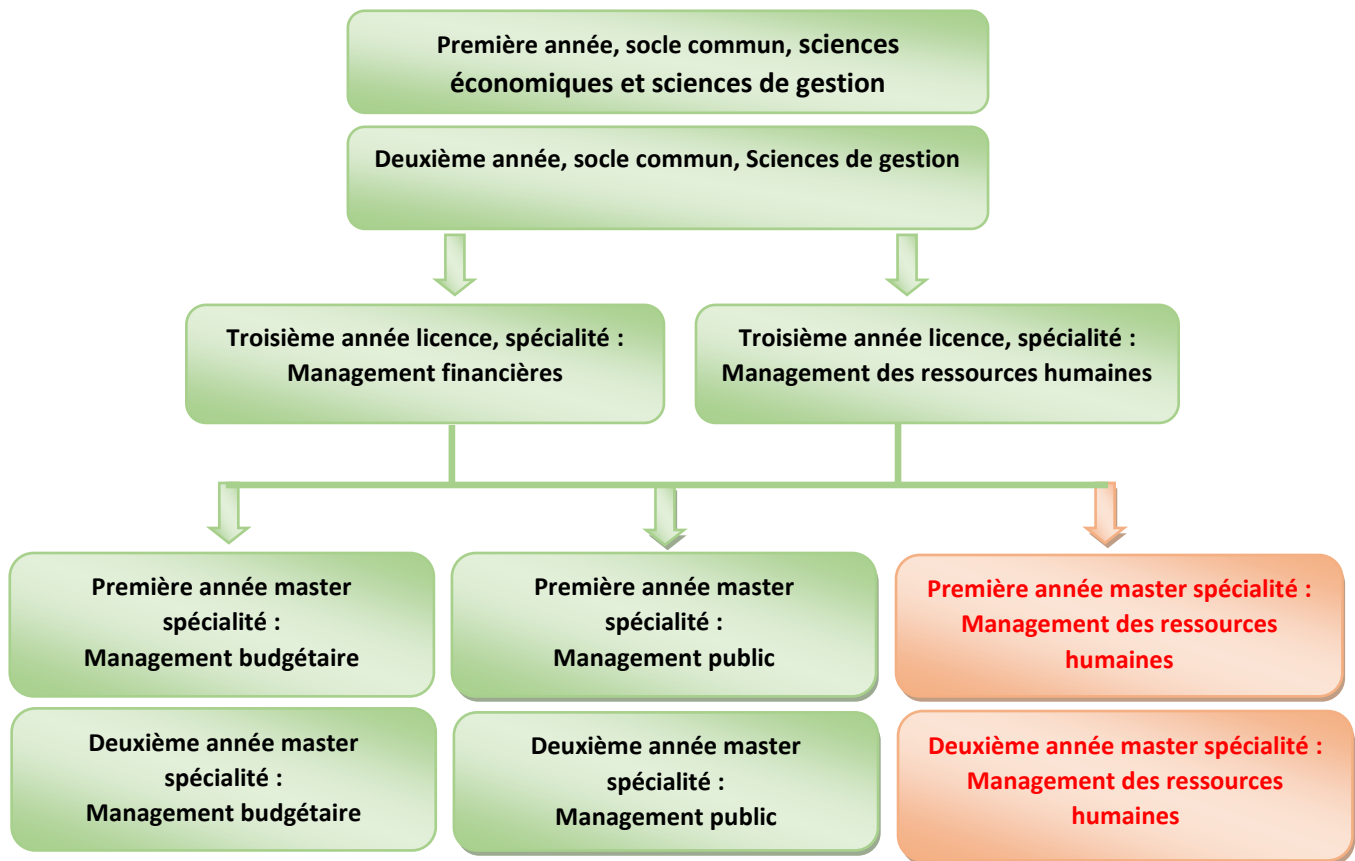
Entreprises et autres partenaires socio-économiques :/

Partenaires internationaux : /

Autres établissements partenaires : /

3- Organisation générale de la formation: position du projet

Ce Graphique indique le parcours du master académique "**Management des Ressources Humaines**" dans le parcours de formation.



4- Contexte de la formation:

La formation Master Académique en Sciences de Gestion, spécialité : "Management **des Ressources Humaines** ", qui s'appuie sur un contenu pédagogique pluridisciplinaire et se forme à travers trois contextes de formation, à savoir :

- **Le contexte d'orientation** : pour l'étudiant : Il conjugue les facteurs influant sur les désirs et vœux de l'étudiant (motivation scientifique, préparation cognitive) dans le but d'orienter l'étudiant vers des attraits professionnels liés à l'administration publique, que ce soit au niveau central ou local.
- **Contexte d'enseignement**: Il comprend des facteurs qui jouent un rôle direct dans le processus éducatif, tels que la nature interdisciplinaire qui comprend de nombreuses matières éducatives principales et horizontales en plus des unités méthodologiques appartenant à différents domaines de connaissances.
- **Le contexte d'insertion dans le monde du travail** : une grande capacité d'adaptation de l'étudiant aux différentes conditions de travail, notamment dans les secteurs économiques et sociaux généraux

5- Objectifs de la formation:

La spécialisation de la gestion des ressources humaines vise à fournir des connaissances à l'étudiant sur la nature et l'importance des ressources humaines productives, créatives et efficaces dans l'activité économique, et à former des cadres dans le domaine des ressources humaines et à les former sur la façon d'attirer, de recruter, de former et de diriger les ressources humaines de manière à assurer l'harmonie et l'intégration et crée un produit social et fonctionnel approprié pour atteindre les objectifs de l'institution et assurer le bien-être de la société.

Ces objectifs peuvent également être divisés en:

- Enrichir les connaissances et l'information des étudiants.
- Élever le niveau de performance des étudiants en acquérant des compétences théoriques et appliquées utilisées dans leur spécialisation et en augmentant la capacité de l'élève à penser de manière créative et en désaccord, lui permettant de s'adapter à son niveau de connaissances et de faire face et de surmonter ses problèmes.
- Capacité à travailler dans la gestion de l'équipe de travail.

6- Profils et compétences visés:

- A l'issue de la formation et de l'obtention d'un master académique en Management des ressources humaines, l'étudiant aura une connaissance de multiples sources et nature (économique, administrative, financière, juridique,...), et ainsi il aura obtenu un équilibre de connaissances qui le qualifie pour :
- La capacité d'approfondir leurs connaissances et de leur fournir de nouvelles compétences dans l'administration publique et de les utiliser dans la pratique ;
- La capacité de connaître les sources financières dont dispose l'État pour financer les projets publics économiques et sociaux, ainsi que la connaissance des outils les plus importants liés à l'obtention de fonds ainsi qu'aux dépenses publiques ;
- La possibilité d'emploi dans tous les institutions gouvernementales, que ce soit au niveau central ou local, et cela peut aussi être la meilleure voie pour accéder à la profession de conseiller financier ;
- L'identification de nouveaux problèmes, notamment ceux nécessitant par les exigences une (nouvelle) gestion publique moderne et les réformes dans le domaine administratif et budgétaire à travers le développement des tâches de l'État et des techniques d'intervention de l'État et des agences de contrôle dans les secteurs publics, en plus de la modernisation des administrations;
- La capacité de poursuivre des études de troisième cycle dans le domaine, et donc la possibilité d'encadrer et de fournir les compétences et aptitudes spécialisées nécessaires à l'université ou à toute autre institution et organisme ;
- Développer la base de recherche scientifique dans le cadre des connaissances et de l'accumulation scientifique produites par ce système

7- Potentialités locales régionales et nationales d'employabilité:

La présentation de la formation est un master académique spécialisé en : Management des ressources humaines, l'étudiant aura une connaissance de multiples sources et nature (économique, administrative, financière. Dans ce contexte, la formation des étudiants pour tous les secteurs de l'administration relève de l'activité publique et économique, et notamment :

- Institutions nationales (gestionnaires, conseillers,ect).
- Corps diplomatique (conseillers, attachés et administrateurs au sein d'organismes nationaux et internationaux).

- Assurer des fonctions multiples au sein des institutions et administrations publiques / institutions économiques nationales / secteur des services financiers et bancaires / organismes publics internationaux).

REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

**MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

- Vu le procès-verbal de la réunion du Comité Pédagogique National du Domaine «Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales», portant validation de l'harmonisation des masters, présentés par les établissements universitaires, avec le référentiel établi par le Comité Pédagogique National du Domaine

Annexe :
Harmonisation des Masters habilités
au titre de l'Université de Batna 1
pour le domaine « Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales »

Domaine	Filière	Spécialité	Type
Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales	Sciences commerciales	Marketing des services	A
	Sciences de gestion	Management des ressources humaines	A
		Management budgétaire	A
		Management public	A
	Sciences économiques	Economie industrielle	A
		Economie monétaire et bancaire	A
	Sciences financières et comptabilité	Comptabilité et audit	A

